REGIONE SICILIA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N. 6 **del** 09 GEN 2020

Oggetto:Dott.ssa Scarfia Alessia Giuseppina, Dirigente Medico presso l' U.O.C. di Medicina del P.O. Garibaldi – Nesima. Accoglimento istanza di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo.

Proposta N° 4 **del** 08/01/2020

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Visto l'art.2 septies della L.n.138 del 26/05/2004, sostitutivo dell'art.15-quater, comma 4 del D.L.vo n.502 del 30/12/1992, che recita testualmente:
" I soggetti di cui ai commi 1, 2 e 3 possono optare, entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal [" gennaio dell'anno successivo. Le regioni hanno la facoltà di stabilire una cadenza temporale più breve. Il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le norme di cui al comma 2. Coloro che mantengono l'esclusività del rapporto non perdono i benefici economici di cui al comma 5, trattandosi di indennità di esclusività e non di indennità di irreversibilità. La non esclusività del rapporto di lavoro non preclude la direzione di strutture semplici e complesse ";
Visto l'art.10 del C.C.N.L. 2002/2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria, che regolamenta la fattispecie;
Visto, altresì, l'avviso a tal fine divulgato nella Intranet Aziendale;
Visto che, con delibera n. 431 del 17/12/2014 è stata accolta l'istanza di opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo avanzata dalla dott.ssa Scarfia Alessia Giuseppina con decorrenza 01/01/2015;
Considerato che con istanza del 19/11/2019, acquisita al protocollo dell'Azienda in data 19/11/2019 al n. 22733, la dott.ssa Scarfia Alessia Giuseppina nata a Piazza Armerina l' 11/06/1980, Dirigente Medico presso l'U.O.C di Medicina del P.O.Garibaldi- Nesima, ha chiesto di voler optare per il rapporto di lavoro di tipo esclusivo ;
Tenuto conto che il citato art. 10 del CCNL 2002/2005 è regolato, in relazione agli effetti del passaggio, che decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo, dall'art.12, comma 3 e 6 del medesimo contratto, che recita, tra l'altro, testualmente: " *Per i dirigenti già a rapporto di lavoro non esclusivo all'entrata in vigore della legge, in caso di opzione per il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo , continua ad applicarsi l'art. 48 del CCNL 8 giugno 2000, salvo che per il termine dell'opzione anch'essa da effettuarsi entro il 30 novembre di ciascun anno.*"
...omissis...
"Il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità del dirigente nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza."
Ritenuto potersi accogliere la predetta istanza a decorrere dal 01/01/2020;
Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:
Accogliere l'istanza della dott.ssa Scarfia Alessia Giuseppina nata a Piazza Armerina l'11/06/1980, Dirigente Medico presso l'U.O.C di Medicina del P.O.Garibaldi- Nesima, ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo ad esclusivo;
Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali .

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale;

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:
Accogliere l'istanza della dott.ssa Scarfia Alessia Giuseppina nata a Piazza Armerina l'11/06/1980, Dirigente Medico presso l'U.O.C di Medicina del P.O.Garibaldi- Nesima, ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo ad esclusivo
Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario
(dott. Giuseppe Giammanco)

Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario
DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____